



Câmara Municipal de Lisboa

Concurso externo de ingresso para Guarda Florestal

Ata n.º 8

Aos 4 dias do mês de julho do ano de 2023, reuniu nas instalações da Polícia Municipal, sitas na Rua Cardeal Saraiva, em Lisboa, no âmbito do concurso externo de ingresso para a categoria de Guarda Florestal, da carreira não revista de Guarda Florestal, o respetivo júri constituído pela **Subintendente Cláudia Cristina da Silva Andrade Coelho**, Comandante da Divisão Policial, na qualidade de Presidente do júri, pelo **Chefe João Luís Parreiras Pinto**, na qualidade de 2.ª Vogal Efetivo, e pelo **Subintendente Carlos Manuel Farias Catana**, na qualidade de 1º Vogal Suplente, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto Único – Detalhar a forma de aplicação do Exame Psicológico de Seleção.

Nestes termos, o Júri deliberou, por unanimidade e por votação nominal, o seguinte:

O Exame psicológico de seleção (EP), comporta três fases, todas elas eliminatórias, a saber:

- a) **A 1.ª fase** consiste na aplicação de Provas cognitivas que avaliam o potencial intelectual geral e aptidões específicas, além de Provas de personalidade, que possibilitam identificar características ao nível comportamental, emocional e relacional do candidato. Tem carácter qualitativo, sendo avaliada através da menção de Apto e Não Apto;
- b) **A 2.ª fase** comporta a aplicação de provas psicomotoras para avaliar a tolerância ao stress/ reação a estímulos e atenção seletiva visual. Tem carácter qualitativo, sendo avaliada através da menção de Apto e Não Apto;

Na avaliação de personalidade, são considerados “Não aptos” os candidatos onde a probabilidade de ocorrência de comportamentos ou tomada de decisões pouco adequadas é substancialmente maior que a probabilidade de sucesso e/ou desempenho adequado na função em concurso. Na avaliação cognitiva e psicomotora, os resultados são transformados numa escala percentilica, sendo que o parecer de inaptidão não poderá resultar de um percentil superior a 15.

- c) **A 3.ª fase** traduz-se na entrevista psicológica, que de forma objetiva e sistemática, visa avaliar e/ou aprofundar através de uma relação interpessoal, os seguintes fatores de apreciação: Postura, motivação, comunicabilidade, relacionamento interpessoal, maturidade, gestão emocional, persistência, dinamismo, iniciativa, adaptabilidade e continuidade.

As classificações da entrevista são: “Favorável preferencialmente”, “Bastante favorável”, “Favorável”, “Com reservas” e “Não favorável”. São considerados não aptos os candidatos que obtenham a classificação de “Com reservas” e “Não favorável”.



Câmara Municipal de Lisboa

Cada uma das fases tem carácter eliminatório, sendo excluído do procedimento, o candidato que tenha obtido a menção de Não Apto, não lhe sendo aplicada a fase seguinte.

O EP é individual, sem prejuízo de realização de provas em simultâneo com outros candidatos, através de provas em suporte papel e informatizado.

Os candidatos assinam uma declaração de consentimento informado, após esclarecimento prestado pelo psicólogo no início de aplicação das provas. A não concordância com o mesmo, bem como o não respeito pelas indicações dadas pelo psicólogo implica a exclusão das provas.

No final do EP é elaborada uma ficha individual com as competências avaliadas, resultados alcançados e a fundamentação do parecer atribuído.

Atendendo à complexidade e exigência técnica do Exame psicológico de seleção, esta operação será realizada, nos termos do disposto no n.º 2 do art.º 14.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, por uma entidade pública externa especializada na matéria, propondo o júri o Núcleo de Psicologia Organizacional e Apoio Social da Guarda Nacional Republicana.

Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a reunião, de cujo conteúdo se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada e rubricada pelos membros do Júri.

A Presidente

Cláudia Cristina da Silva Andrade
Coelho, Subintendente

O 2.º Vogal Efetivo

João Luís Parreiras Pinto, Chefe

O 1.º Vogal Suplente

Carlos Manuel Farias Catana,
Subintendente